

**Master Class
Supervision de coachs professionnels**

Ce programme est intégré au Processus de Certification d'International MOZAIK 2 jours (16 h)

**Coaching Initiatique
Devenir Dirigeant de sa vie**

Avec Christophe MONNIOT, PCC

Le public :

Coach et Leadercoach, professionnels en activité, certifiés ou en cours de certification. Participer à cette Master Class, c'est désirer poursuivre l'exploration de son style ainsi que son renouvellement créatif : jouer ses gammes à l'infini, varier ses différents rythmes et improviser sa musique personnelle en lien avec l'évolution actuelle des enjeux de ses clients.

Les défis

La master class s'adresse à des coachs intervenant auprès de dirigeants confrontés à des situations de leadership complexes, évolutives et fortement exposées aux enjeux humains, relationnels et symboliques.

1. Accompagner des situations de leadership à forte complexité

Les coachs sont régulièrement amenés à accompagner des dirigeants confrontés à des problématiques multiples : surcharge de responsabilités, isolement, tensions liées au pouvoir, à la légitimité et à la prise de décision, ainsi qu'à la gestion des émotions et des relations.

Le défi consiste à soutenir ces situations sans les réduire à des problématiques uniquement opérationnelles ou comportementales.

2. Dépasser un accompagnement centré uniquement sur l'adaptation

Les coachs sont confrontés à la limite d'approches centrées sur l'ajustement des pratiques ou des comportements, insuffisantes pour accompagner des transformations profondes.

La master class répond au défi de permettre aux coachs d'accompagner des changements structurels et identitaires, tant au niveau du dirigeant que de son rapport à sa fonction et à son environnement.

3. Accompagner les périodes de crise, de transition et de transformation

Les dirigeants traversent régulièrement des périodes de crise ou de transition, génératrices d'incertitude et de remise en question.

Le défi pour les coachs est de savoir accompagner ces passages sans chercher à les résoudre prématurément, en soutenant les processus de transformation durable.

4. Intégrer les dimensions symboliques et de sens dans l'accompagnement

Le leadership mobilise des dimensions symboliques, archétypales et de sens souvent peu explicitées dans les accompagnements classiques.

Le défi consiste pour les coachs à intégrer ces dimensions dans leur pratique professionnelle, afin de soutenir la clarification de la vision, de la vocation et du sens de l'action.

5. Maintenir une posture professionnelle juste face aux enjeux de pouvoir

L'accompagnement de dirigeants expose le coach à des phénomènes de projection, de hiérarchie et de rapports de pouvoir.

Le défi est de maintenir une posture d'altérité, de responsabilité et de discernement, garantissant un cadre d'accompagnement éthique, sécurisé et ajusté.

Objectifs

- **Développer une posture de coach initiatique**
Permettre au coach d'accompagner le dirigeant à « reprendre l'initiative de sa vie », et pas uniquement à mieux gérer sa fonction ou ses problématiques immédiates.
- **Savoir accompagner des transformations de type 2**
Aider le coach à distinguer et soutenir les changements adaptatifs (type 1) et les transformations profondes, identitaires et structurantes (type 2) chez les dirigeants.
- **Maîtriser une approche holistique du coaching de dirigeants**
Intégrer les différentes dimensions du leader : psychologique (relation à soi), relationnelle, énergétique/corporelle, symbolique et archétypale.
- **Savoir travailler avec le sens, la vision et la vocation**
Accompagner le dirigeant dans la clarification de son rêve, de sa vision à long terme, de son ambition stratégique et de son devenir, en lien avec ses valeurs.
- **Renforcer la capacité du coach à travailler avec le symbolique et le langage**
Aider le coach à accompagner la communication comme acte créateur : faire passer un message, créer un espace commun, soutenir la co-construction et l'engagement.
- **Outiller le coach pour accompagner les décisions complexes en contexte de crise**
Donner des cadres de lecture permettant d'accompagner les arbitrages du dirigeant entre urgence, importance, mission, fonction, carrière et transformation.

Approche pédagogique

Cette master class s'appuie sur une pédagogie initiatique, holistique et expérientielle, centrée sur la transformation de la posture du coach. Elle mobilise le symbolique, l'archétypal et le vécu corporel pour permettre aux coaches d'accompagner des dirigeants dans des passages de crise, de sens et de transformation profonde, au-delà d'un coaching purement fonctionnel.

Positionnement et prérequis :

Un entretien préalable d'orientation est nécessaire pour valider votre inscription.
Pour les coaches formés dans une autre école, la preuve de leur cursus leur sera demandée.
Financements disponibles : International Mozaik est certifié QUALIOPi pour les actions de formation.
Il est possible de choisir à la carte 2 ou 3 Master Class : contacter info@mozaik.fr

Accessibilité :

International Mozaik est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de handicap. Contactez notre contact handicap afin d'étudier les possibilités de compensations disponibles et les solutions d'aménagement envisageables (info.accessibilité@mozaik.fr).

Groupe de 8 à 12 personnes.

Modalités : Formations synchrones

- Formation présentielle dans nos centres de formation
- Un entretien préalable d'orientation est nécessaire pour valider l'inscription.
- L'inscription est prise en compte dès réception de l'acompte correspondant à 50% du prix Total de la formation. Les demandes peuvent être envoyées jusqu'à 48h avant le début de la formation.

En cas d'annulation par le stagiaire moins d'un mois avant le début de la formation, les arrhes sont dues ; moins d'une semaine avant, la totalité du prix est due.

Lorsque le nombre de participants à une Master Class est jugé insuffisant ou en cas de problèmes techniques ou sanitaires, International MOZAÏK se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation. En cas d'annulation, les acomptes déjà versés seront remboursés.

Suivi de l'exécution et évaluation des Master class

Un questionnaire d'évaluation est envoyé à la fin de chaque Master Class.

Un entretien individuel peut, à la demande du stagiaire ou du responsable pédagogique, être programmé.

Nous contacter :

TEL : +33 1 53 20 11 94 info@mozaik.fr