



Accompagnement d'une équipe, d'un projet collectif **Cycle de 15 jours (120 heures)** Professionnalisation (Coaching d'équipe)

Ce programme est intégré au Processus de Certification proposé par International MOZAIK

Public : *Consultants internes et externes accompagnant le changement des organisations, professionnels de l'animation.*

Objectifs

- ◆ Construire sa liste de points clés pour préparer et organiser une démarche d'intervention de consultant ou de coach (formation-action, démarche projet, team building, coaching d'équipe...)
- ◆ Accompagner les processus d'apprentissage tout au long des cinq étapes de la démarche stratégique
 - Ecoute et cadrage de la demande, représentation des interactions entre les différents acteurs, définition d'une stratégie, lancement de l'action, évaluation et suivi.
 - Concevoir une progression pédagogique mettant en cohérence les objectifs et les méthodes. Rédiger les propositions correspondantes.
- ◆ Acquérir et développer des compétences de pédagogue du changement
 - Etablir un contrat : objectifs, règles du jeu, évaluation, suivi.
 - S'entraîner à la gestion et à la régulation d'un groupe : utiliser des méthodes rationnelles et projectives pour concrétiser les objectifs.
- ◆ Apprendre à mieux se connaître et développer son style personnel
 - Repérer son mode de fonctionnement privilégié, son potentiel d'évolution, les axes de développement de son projet professionnel.
- ◆ Poser un diagnostic d'intervention sur les capacités d'évolution de ses clients, pour savoir où et comment intervenir, à partir des éléments suivants :
 - une vision globale des interactions liant entre elles les personnes et les équipes au sein de leur environnement,
 - le positionnement des différents acteurs, les frontières et les zones d'influence, les jeux et enjeux, les marges de manoeuvre pour inventer le futur.

.../



Pré-requis pour le cycle de 15 jours « Accompagnement d'équipe » :

- avoir « signé une mission collective » en interne ou en externe,
- rédiger un exemple d'accompagnement collectif.

Démarche pédagogique

Les participants sont placés en situation de vivre et de pratiquer les méthodologies et techniques présentées, des supports théoriques permettent de formaliser les acquis de la formation. La démarche pédagogique est reliée au contexte professionnel des participants dans une dynamique interactive entre temps de formation et temps de travail.

Chacun peut expérimenter une approche globale et créatrice du coaching :

- apprendre à « lire » le déroulement d'une intervention comme le reflet de l'organisation dont font partie les participants
- explorer et intégrer « en laboratoire » des options enrichies.

Afin d'intégrer ses acquis, chaque participant travaille de façon pratique sur la conception d'une intervention qu'il doit présenter et réaliser. La formation permet de travailler concrètement sur sa capacité à nouer avec ses clients une relation constructive. Les situations amenées par les participants sont traitées en supervision.

L'approche pédagogique est centrée sur l'intégration du mode de pensée systémique et d'apprentissage des outils d'interventions stratégiques : métaphores, analogies, paradoxes... Les concepts et méthodologies sont issus de la théorie des systèmes vivants et des neurosciences.

Modalités pratiques

Un entretien préalable d'orientation est nécessaire pour valider votre inscription.

L'ensemble de la formation se déroulera sur 15 jours répartis en plusieurs modules de 2 à 3 jours, espacés de quelques semaines.

L'inscription est enregistrée à réception du 1^{er} versement, correspondant à 50 % du montant. En cas d'annulation moins d'un mois avant le début de la formation, les arrhes sont dues, moins d'une semaine avant la totalité du prix est due. Lorsque le nombre de participants à un stage est jugé insuffisant ou en cas de problèmes techniques, CREATIVE CULTURE LEADING se réserve le droit d'annuler le stage. Dès lors, les frais engagés seront remboursés.